



15-09-2021

Caída del coste laboral

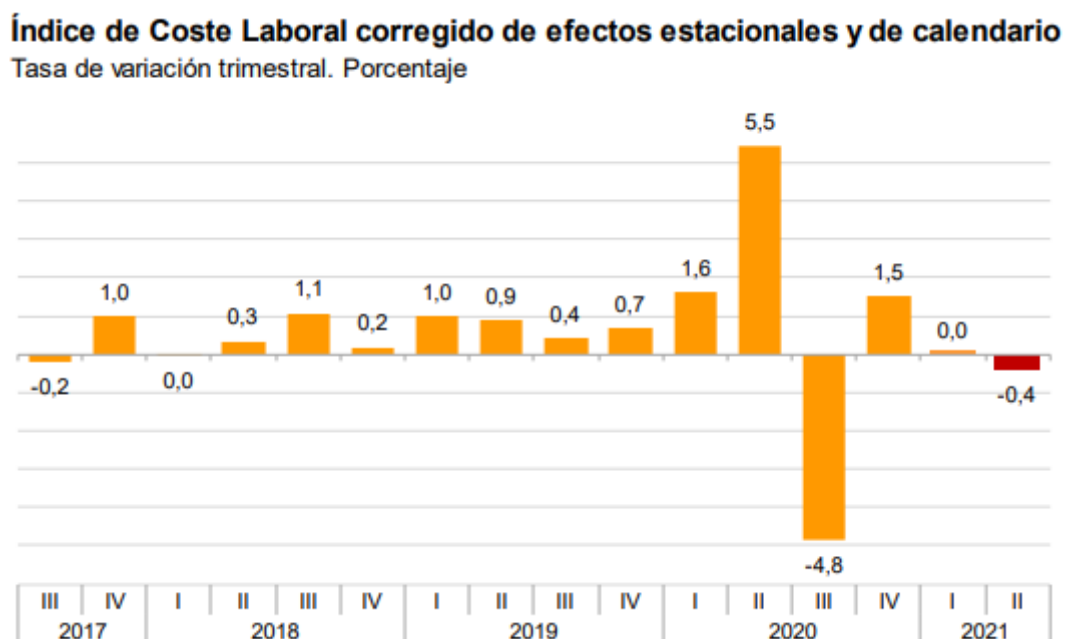
Fernando G. Jaén Coll

Rebelión

En casi cuatro años no ha habido trimestre en que el coste laboral, medido con su índice estadístico haya caído como el II de 2021, a excepción del III-2020, que compensaba el ascenso desmesurado del segundo trimestre, en que los efectos del confinamiento por la pandemia por COVID 19 se hicieron sentir notablemente o el III-2017. El Instituto Nacional de Estadística (INE) acaba de publicar los datos en su [Nota de prensa Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\)](#). Base 2016 Segundo trimestre de 2021. Datos provisionales.

Veamos primero la información trimestral desde el III-2017. El gráfico siguiente nos permite observar lo acontecido:

Gráfico nº 1:



Fuente: INE Nota de prensa [Índice de Coste Laboral Armonizado \(ICLA\)](#). Base 2016 Segundo trimestre de 2021.

Frente al promedio de las tasas trimestrales, que arroja un valor de 0,55%, el II-2021 ha caído un -0,4%. Los costes salariales se llevan la mayor parte de la caída, -0,5% frente a -0,1% de otros costes laborales, incluso excluyendo pagos extraordinarios y atrasos, el coste laboral se situaría en -0,3% en el trimestre II-2021.

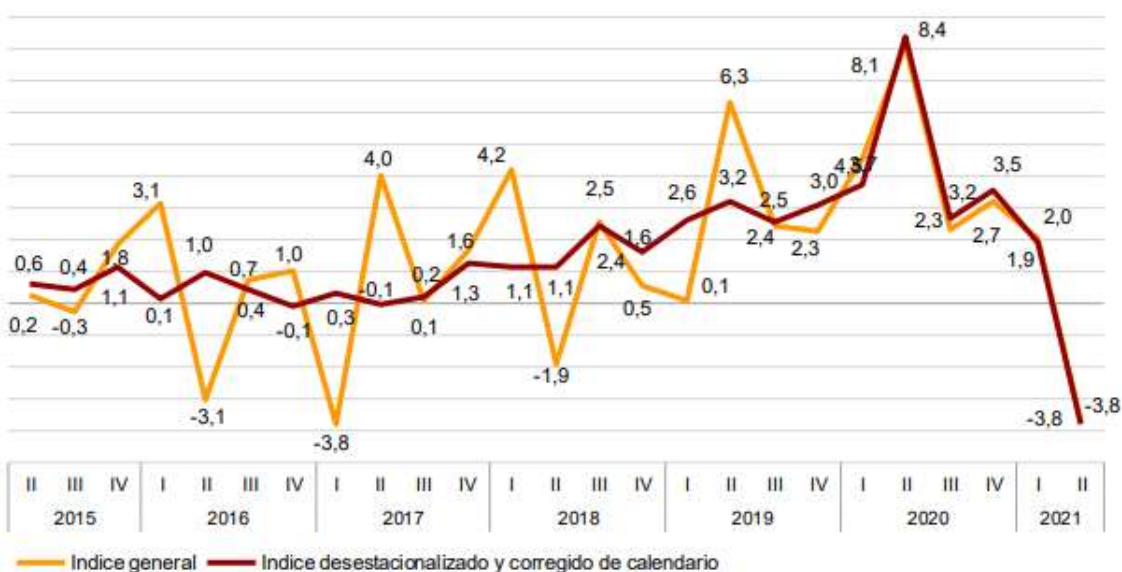
Pasemos ahora a la evolución anual, que nos permitirá formarnos opinión menos coyuntural. Para empezar, si se eliminan los efectos estacionales y de calendario, la variación anual del coste por hora es del -3,8%. El número de horas no trabajadas disminuye debido a la reducción de las bajas por incapacidad laboral y de las horas no trabajadas por diversas razones (técnicas, económicas, organizativas, de producción y/o fuerza mayor –incluido los afectados por ERTE). Las horas trabajadas han aumentado más que los costes laborales.

El gráfico siguiente nos muestra la evolución anual:

Gráfico 2:

Evolución del índice general e índice desestacionalizado y corregido de calendario

Tasa de variación anual. Porcentaje



Fuente: INE Nota de prensa *Índice de Coste Laboral Armonizado (ICLA)*. Base 2016 Segundo trimestre de 2021.

Las tasas de variación anuales en cada trimestre del índice desestacionalizado y corregido de calendario nos muestran un crecimiento continuado, suavemente exponencial, si se quiere con la anomalía del II trimestre de 2020 (8,4%, por los inicios de la pandemia y sus restricciones) y también la del último trimestre reflejado, el II-2021 (-3,8%), que se hunde por debajo de lo que serían cifras habituales en los trimestres inmediatos anteriores. Aunque también ha sido negativa la tasa anual de los

costes salariales (-2,5%), los otros costes laborales han dado intensidad a la caída por su tasa de variación de -7,4%.

Esta intensa caída de los costes laborales no ha sido homogénea en todos los sectores de actividad. La tabla siguiente presenta una clasificación sectorial por tramos:

Tabla N.º 1: Clasificación de las secciones de actividad por tasas de variación anuales del ICLA en el II Trimestre de 2021 (en %)

Secciones > -10,1%	Secciones entre -10% y -5%	Secciones >-4,9%
Hostelería (-15,4%)	Otros servicios (-6,9%)	Transporte y almacenam. (-4,8%)
Actividades artísticas, recreativas y de entretenimiento (-13,3%)	Comercio al por mayor y al por menor (-6,7%)	Actividades profesionales, científicas y técnicas (-3,6%)
Industrias extractivas (-12%)	Construcción (-6,3%)	Educación (-2,9%)
Actividades Inmobiliarias(-10,2%)	Industria Manufacturera (-5,5%)	Suministro de agua, actividades saneamiento, gestión residuos y descontaminación (-2,2%)
		Actividades sanitarias y de servicios sociales (-1,7%)
		Administración pública y defensa; Seguridad Social Obligato. (-0,4%)
		Suministro eléctrico, gas, vapor y aire
		Acondicionado (0,1%)
		Actividades administrativas y servicios auxiliares (+0,3)
		Información y comunic.(+1,5%)
		Actividades Financieras y de seguros (+6,3%)

Fuente: Elaboración F. G. Jaén a partir de INE Nota de prensa *Índice de Coste Laboral Armonizado (ICLA)*.

Empezando por el final, destacan las Actividades Financieras y de seguros como las que han visto crecer el ICLA un 6,3%, seguidas de Información y Comunicaciones (+1.5%). En el lado opuesto encontramos la hostelería, con una reducción del ICLA del 15,4%. Los otros sectores con una caída más pronunciada (reducción del 10% y más) de la tasa de variación del ICLA, han sido las actividades artísticas y de ocio, las inmobiliarias y, menos destacadas periódicamente, las industrias extractivas.

En relación con la pandemia, como señala el INE, “*En general, durante el segundo trimestre de 2021 ha habido una menor incidencia de los ERTE en todas las actividades*

económicas, dando lugar a un aumento de los costes salariales y, en menor proporción, de los otros costes, como consecuencia de las exoneraciones en las cotizaciones sociales. Por su parte, las horas efectivamente trabajadas han aumentado más que los costes en todas las actividades económicas que estaban más afectadas, por lo que el coste por hora trabajada ha disminuido.”

No es este el lugar para una reflexión sobre los costes laborales, según se manifiestan estadísticamente a través de un índice, que podemos asociar, en cierta medida, al reflejado en el mercado y la pretensión de aumento del Salario mínimo, de indudables consecuencias en los costes laborales, sin excluir efectos de retroalimentación a considerar. Más que un deseo, siguiendo los intereses manifiestos políticamente el análisis debe tener en cuenta la diversidad sectorial, como ha quedado manifiesto y la conveniencia y alternativas (tiempo de trabajo).

Dr. Fernando G. Jaén Coll. Profesor titular del Departamento de Economía y Empresa de la UVIC-UCC.