



MOVILÍZATE
QUE NO TE HAGAN
PAGAR LA CRISIS



PARTIDO
COMUNISTA
DE ESPAÑA

INDICADORES ECONÓMICOS Y LABORALES

ESTRUCTURA SALARIAL Y DISPARIDADES SECTORIALES
EN ESPAÑA. 2000-2009

Fundación de Investigaciones Marxistas

Octubre 2009



**MOVILÍZATE
QUE NO TE HAGAN
PAGAR LA CRISIS**



**PARTIDO
COMUNISTA
DE ESPAÑA**

INDICADORES ECONÓMICOS. Octubre 2009

Fundación de Investigaciones Marxistas

ESTRUCTURA SALARIAL Y DISPARIDADES SECTORIALES EN ESPAÑA. 2000-2009

NOTA INTRODUCTORIA

La Sección de Economía y Sociedad de la Fundación de Investigaciones Marxistas (FIM) ha constituido un grupo de trabajo cuyo objetivo es hacer un seguimiento de indicadores económicos y laborales, cuyo resultado será la elaboración de informes mensuales que se publicarán en la Sección de Capital-Trabajo de Mundo Obrero, así como en formato documento para las agrupaciones a través de la web del PCE, de la FIM y de la Campaña Federal contra la crisis en el blog www.nopagueslacrisis.org

Los informes contarán con cuatro grupos básicos:

- 1) Relación de los conflictos capital-trabajo, que se viene realizando desde hace tiempo para Mundo Obrero.
- 2) El seguimiento de los indicadores básicos del mercado laboral (actividad, empleo, paro, ocupación, temporalidad, trabajo a tiempo parcial, inmigración, subempleo), con diferencias por género y edad, a partir de la EPA y con actualización trimestral.
- 3) Seguimiento específico del paro a partir de los datos del INEM.
- 4) Análisis de los indicadores básicos económicos, a partir de los datos del INE.

La intención es dotar al PCE, a IU y al resto de la izquierda social y sindical del estado, de elementos de análisis y seguimiento de la realidad económica y laboral en el Estado español, trabajo que debe enmarcarse en las actividades que el Partido Comunista de España desarrolla dentro de su Campaña federal contra la crisis.

En este cuarto informe se estudia el grado de segmentación laboral alcanzado en el mercado de trabajo español y la repercusión que tiene en la disparidad existente en la estructura salarial de nuestro país. se analizarán los diferenciales existentes en las distintas ramas de actividad de la economía española y el impacto en los salarios de una especialización sectorial dependiente del mantenimiento de los bajos costes laborales.



**MOVILÍZATE
QUE NO TE HAGAN
PAGAR LA CRISIS**



**PARTIDO
COMUNISTA
DE ESPAÑA**

ESTRUCTURA SALARIAL Y DISPARIDADES SECTORIALES. 2000-2009

En el caso de un mercado de trabajo que presenta un grado de segmentación tan elevado como el español, las divergencias existentes en la remuneración salarial adquieren una importancia crucial. Las diferencias salariales no pueden ser explicadas, ni mucho menos, utilizando una única variable ya que, en todo caso, responden a una realidad compleja. Son muchos y variados los factores que sirven para comprender la disparidad existente en la estructura salarial de una sociedad: la forma que toma la organización colectiva de la fuerza de trabajo en las diferentes actividades, la modalidad de contratación, el grado de cualificación, el género, la edad o la nacionalidad de la mano de obra son algunos de ellos. También la propia competencia de carácter interclasista entre los asalariados es significativa para comprender este fenómeno: las fracciones más débiles de trabajadores serán los que soporten unos salarios más reducidos.

En este caso, se analizarán los diferenciales existentes en las distintas ramas de actividad de la economía española. De este modo, se pondrá de manifiesto una disparidad que responde a diferentes dimensiones. Por una parte, el papel que cada una de las ramas sectoriales ocupa en la actividad económica, ya que el ritmo de acumulación en cada una de ellas es muy diferente: en aquellos sectores más dinámicos, la demanda de fuerza de trabajo por parte del capital será mayor, determinándose así unos salarios superiores a la media. Por otro lado, el perfil tecnológico de cada sector, que depende de las propias características de las actividades que engloba, repercutirá, a través de los diferentes niveles de productividad, en su nivel salarial medio. Además, la desigual incidencia que puede tener la tasa de paro -que ejerce de mecanismo regulador del nivel salarial- en los distintos sectores, también puede generar diferencias remunerativas. Y, por último, la repercusión cruzada sobre cada uno de los sectores de las variables señaladas en primer lugar servirá para explicar la desigualdad salarial desde este enfoque.

La fuente utilizada para abordar el estudio de la divergencia salarial por sectores es la Encuesta Trimestral de Coste Laboral (ETCL) que elabora el INE. Esta estadística presenta distintas limitaciones, como la exclusión de la muestra de los asalariados del sector primario -deficiencia en todo caso menor, debido a que su peso relativo en el total es muy reducido y decreciente- o la ausencia de información salarial discriminada según criterios cruciales para comprender las desigualdades salariales -como puede ser el tipo de contrato o la nacionalidad del trabajador. No obstante, incorpora datos recientes acerca de la coyuntura actual, permitiendo de esta manera valorar la repercusión sobre los salarios de la recesión económica. En este caso, se utiliza la última ETCL publicada, relativa al segundo trimestre de 2009.

En primer lugar, en el Gráfico 1, se ofrece información sobre el coste salarial total por trabajador al mes, tanto para el conjunto de la economía como para las distintas ramas de actividad. Este indicador comprende la remuneración salarial total, que queda conformada por dos componentes:

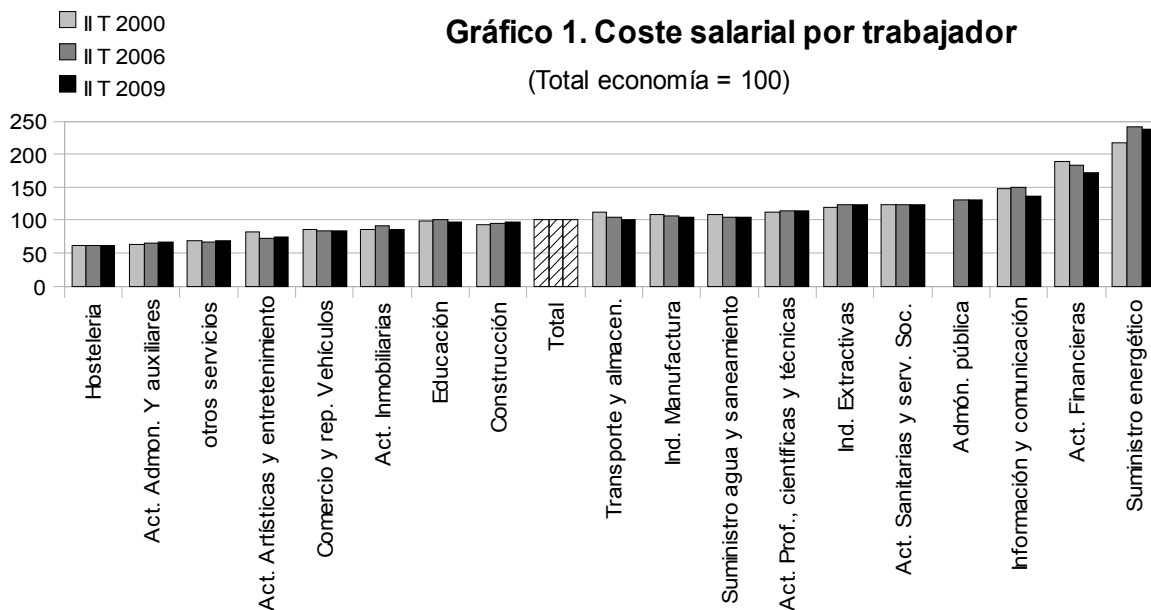
- Ordinario: integrado a su vez por el salario base, complementos y por el pago de horas extraordinarias.
- Extraordinario: aquí se incluyen las pagas extraordinarias y los atrasos.



MOVILÍZATE
QUE NO TE HAGAN
PAGAR LA CRISIS



PARTIDO
COMUNISTA
DE ESPAÑA



Debido a que el objeto de estudio son las diferencias en términos de salarios y no sus niveles absolutos, se ofrece un análisis en términos relativos. Con este objetivo, se presenta la remuneración salarial total media de cada sector en relación a la media del total de la economía: un valor por encima de 100 -que representa el valor medio del total de la economía- reflejaría el caso de un sector con salarios superiores a la media; si el valor está por debajo, los salarios en ese sector son inferiores a la media. Observando los datos relativos al 2009, lo primero que salta a la vista es el vasto abanico salarial de la economía española: el coste salarial de los trabajadores del sector mejor pagado, el dedicado al Suministro energético, cuadruplica al de los trabajadores del sector que presenta peores remuneraciones, el de la Hostelería.

Las ramas que presentan unos salarios muy superiores a la media son precisamente sectores que han desarrollado un papel clave en el modelo de acumulación español: el sector financiero, las actividades de suministro energético y las telecomunicaciones -incluidas en el grupo de Información y Comunicación. Estas actividades presentan un elevado dinamismo tecnológico, lo que les permite operar con unos niveles de productividad elevados que explican, entre otros motivos, esa diferencia salarial. Además, son sectores en los que el grado de concentración de capital es elevado y en los que, excepto para el caso del sector financiero, el grado de protección frente a la competencia del capital exterior es intensa. Otros de los que se han visto beneficiados por unas remuneraciones más atractivas que la media han sido los trabajadores de las administraciones públicas así como los vinculados al sector de actividades profesionales, técnicas y científicas. Por otra parte, son actividades que requieren mano de obra con cierto nivel de cualificación.

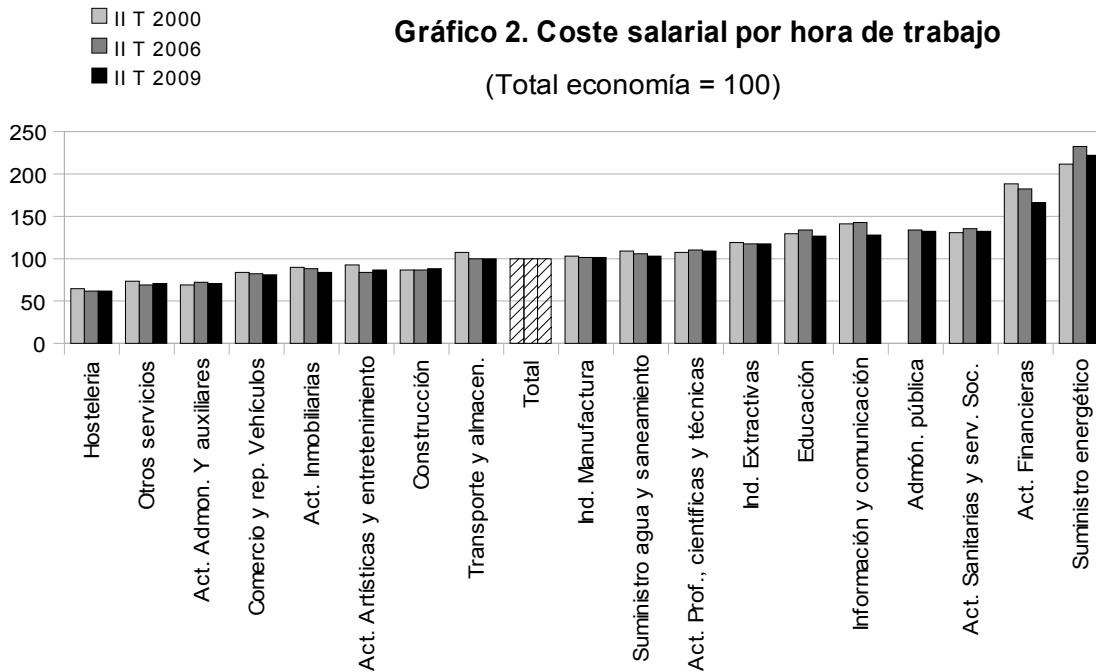
En el lado opuesto de la clasificación se encuentran los trabajadores pertenecientes a aquellos sectores más intensivos en la utilización de fuerza de trabajo poco cualificada, como la Hostelería, las Actividades administrativas y servicios auxiliares, Comercio y Otros servicios -que incluye diferentes servicios personales, como la peluquería. Además, estas ramas se caracterizan por su bajo perfil tecnológico, así como por concentrar a aquellos segmentos de la fuerza de trabajo más frágiles: jóvenes, mujeres y trabajadores inmigrantes. Por último, se ha de señalar que también son éstos los sectores que presentan una mayor incidencia de la precariedad, concentrando un elevado número de trabajadores con contratos temporales y a tiempo parcial. Uno de los sectores en los que aparece mayor concentración de fuerza de trabajo inmigrante es la construcción, que



MOVILÍZATE
QUE NO TE HAGAN
PAGAR LA CRISIS



mantiene unos salarios medios superiores a los de los sectores mencionados anteriormente pero, en todo caso, por debajo de la media.



Aplicando ahora una perspectiva dinámica, se puede observar la evolución de la disparidad salarial; para ello, se utilizan los datos del año 2000 y 2006, referidos en ambos casos al segundo trimestre del año para evitar sesgos de carácter estacional. En primer lugar, puede apreciarse la estabilidad del sistema salarial español: las diferencias existentes en la actualidad ya estaban presentes hace una década. Es más atendiendo al indicador que relaciona el valor máximo con el mínimo, se observa un incremento a lo largo de estos diez años, por lo que puede afirmarse que la dispersión salarial ha crecido. Por lo demás, no se puede afirmar que exista una tendencia clara ya que hay sectores que se han acercado a la media a lo largo de este periodo -como, por ejemplo, el de Construcción o el de Transporte- pero hay otros -como Hostelería y Suministros energéticos- que han mostrado una tendencia opuesta.

En el Gráfico 2 se presenta el mismo indicador, el coste salarial total por sectores, pero calculado ahora sobre la hora de trabajo. Los resultados son similares a los obtenidos con la información anterior, si bien es verdad que hay sectores que modifican considerablemente su posición. Por un lado, tenemos el sector de la Educación, que mejora significativamente su posición en la distribución salarial; por otra parte, y con un movimiento en sentido inverso, aparece el sector de Información y Comunicación. El dato relativo al año 2009 presenta una caída importante del coste salarial en este último sector, siempre expresada en términos relativos respecto a la media, lo que explica ese deterioro relativo. Por otra parte, para comprender la mejora relativa experimentada por el sector educativo se ha de atender a la información sobre la duración de la jornada laboral (Gráfico 3). Aquí puede observarse que este sector refleja una duración media de la jornada inferior a la del resto, lo que explica su escalada cuando los salarios se expresan por hora de trabajo.



MOVILÍZATE
QUE NO TE HAGAN
PAGAR LA CRISIS



PARTIDO
COMUNISTA
DE ESPAÑA

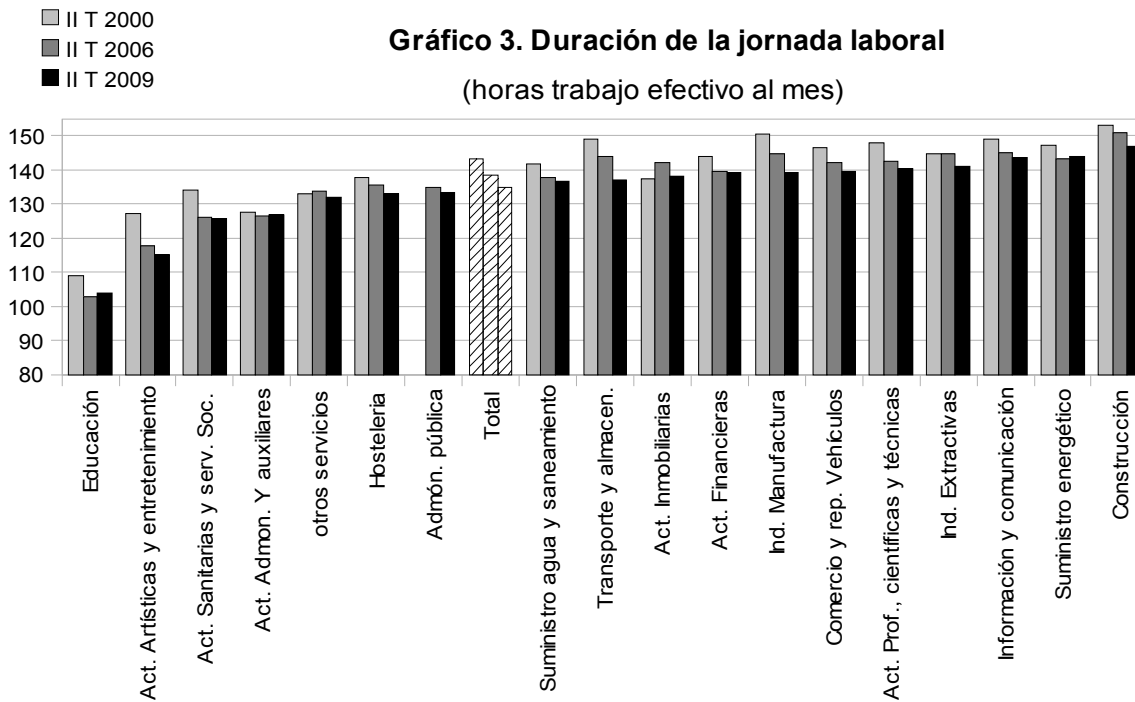


Gráfico 4. Coste e incidencia de las horas extraordinarias, 2º T 2009

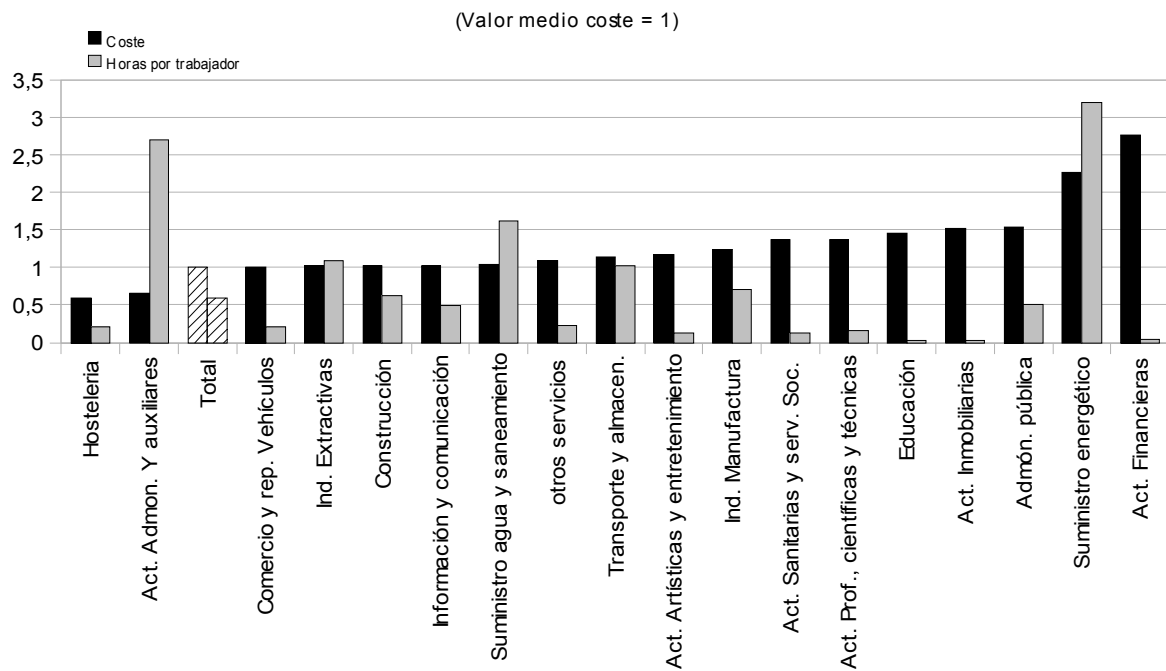
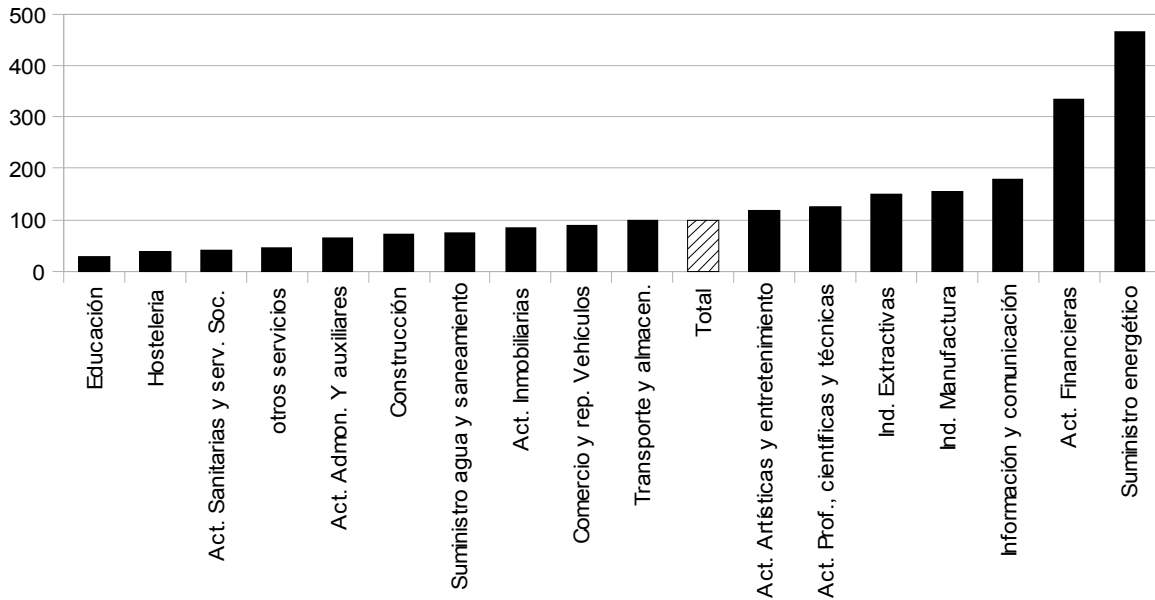




Gráfico 5. Coste indemnización por trabajador despedido

(Valor medio = 100)

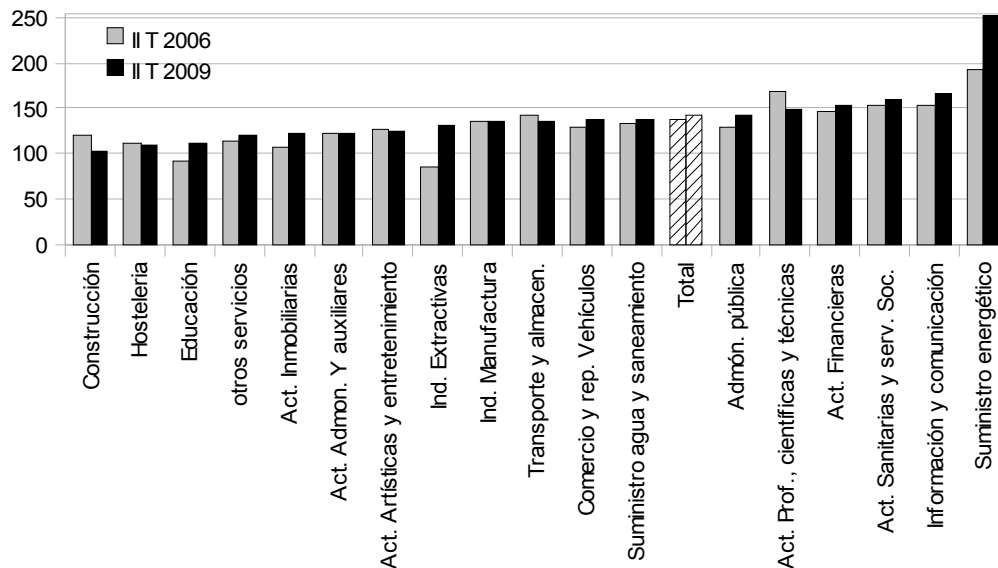


Atendiendo a uno de los componentes específicos del coste salarial total, el pago de las horas extraordinarias, se puede deducir que la posición relativa de cada uno de los sectores no difiere significativamente de lo visto hasta ahora (Gráfico 4). El privilegio de aquellos sectores más dinámicos sigue estando vigente para este componente del salario: el sector financiero, la administración pública, las actividades de suministro energético y aquellas realizadas por técnicos y profesionales son las ramas que mejor remuneran a sus trabajadores las horas extraordinarias. También se incluyen otros sectores dentro de los primeros puestos, que antes aparecían por debajo del promedio, como las actividades inmobiliarias y las educativas. Sin embargo, sólo en el sector financiero y en la administración pública tienen una incidencia reseñable este tipo de horas de trabajo. A diferencia de lo que ocurre con el coste salarial total, y a pesar de que la distancia entre el valor máximo y el mínimo es similar a las derivadas de los otros indicadores, en este caso se observa que hay un mayor número de sectores cuya remuneración media se aproxima al promedio total de la economía en su conjunto. Mientras tanto, los sectores que mantenían una posición rezagada en los gráficos anteriores, son los mismos que presentan una remuneración más baja para este indicador: Hostelería y servicios administrativos y auxiliares, destacando éste último por la elevada incidencia de estas horas sobre la jornada laboral.



Gráfico 6. Diferencias salariales según tipo de jornada

(Relación entre coste salarial total de jornada completa y parcial, por hora de trabajo)



El coste laboral total está compuesto por la suma del coste salarial total y otro conjunto de costes entre los que cabe destacar las cotizaciones a la Seguridad Social, las prestaciones sociales y las indemnizaciones por despido. En el Gráfico 5 se presenta un estudio comparativo por sectores de este último componente: según lo observado, no cabe más que constatar las conclusiones obtenidas en los análisis anteriores. La rígida jerarquía salarial que caracteriza a la estructura salarial de la economía española afecta a todos los componentes de la remuneración de los asalariados. En este caso, las diferencias observadas entre los valores máximos y mínimos son mucho más acusadas que para los indicadores anteriores, destacando, de nuevo, el sector financiero y las actividades de suministro energético como las ramas con mayores indemnizaciones por trabajador; en el lado opuesto, vuelve a destacar el sector hostelero, con un nivel inferior a la mitad del promedio español. En el caso de la construcción, sector especialmente afectado por los despidos en la coyuntura actual, el nivel medio también se encuentra alejado del promedio total de la economía (72%). No obstante, al ser un sector en el que la contratación temporal es preponderante, muchos de los trabajadores despedidos no disfrutaban del derecho a la indemnización. Este mismo fenómeno se presenta en todos aquellos sectores en los que la incidencia de la temporalidad es elevada.

Para finalizar, se ofrece en el Gráfico 6 información sobre el indicador que relaciona el coste salarial total por hora de trabajo de un trabajador con jornada completa con el de un trabajador con jornada parcial; estos datos se ofrecen, de nuevo, desagregados por sectores, así como también se presenta el dato del promedio de la economía. Cabe señalar que el empleo parcial es una de las figuras institucionales que insufla precariedad a las relaciones laborales; sobre el debate acerca del grado de voluntariedad de los trabajadores que firman este tipo de contratos, puede ser contrastada en la EPA la enorme incidencia de los trabajadores que adoptan este tipo de empleo tras la infructuosa búsqueda de trabajo con jornada completa.

En primer lugar se ha de destacar que la diferencia es brusca para el promedio de la economía, además de creciente: mientras que el coste salarial de un trabajador con jornada completa era un 37,7% superior al de un trabajador con jornada parcial en 2006, tres años más tarde esa diferencia alcanza el 41,7%. Curiosamente, es en aquellos sectores donde los salarios son más elevados en los que las diferencias entre estos dos tipos de trabajadores se disparan: los trabajadores con jornada completa superan en un 50% a los de jornada parcial en el sector de las telecomunicaciones, en los servicios sanitarios y en el sector financiero; en el caso de las actividades vinculadas al suministro energético, el coste salarial de estos trabajadores representa 2,5 veces el de



**MOVILÍZATE
QUE NO TE HAGAN
PAGAR LA CRISIS**



**PARTIDO
COMUNISTA
DE ESPAÑA**

los menos favorecidos. Son los sectores que peor remuneran a sus asalariados los que presentan unas diferencias más contenidas: en hostelería, otros servicios, educación y construcción, las diferencias observadas son inferiores al 20%; especialmente paradigmático es el caso de este último sector, en el que, prácticamente, la remuneración en ambos casos tiende a igualarse.

De la observación de este último gráfico se desprende una conclusión preocupante: el grado de desigualdad entre estos dos tipos de trabajadores, se ha dilatado en los últimos años. Aunque con notables excepciones, como la relativa al caso de la construcción, durante el periodo analizado la distancia en términos salariales ha crecido en la mayoría de sectores, así como, según se ha señalado más arriba, en el promedio del total de la economía.

Sintetizando las principales conclusiones derivadas del análisis de los datos expuestos, se puede afirmar que la estructura salarial española se encuentra jerarquizada por sectores. El abanico salarial es elevado por diferentes motivos. Aquellos sectores que presentan un mayor dinamismo en el ritmo de acumulación y un grado tecnológico elevado, así como unos requerimientos de fuerza de trabajo con cierto grado de cualificación, disfrutan de unas remuneraciones superiores a la media. Por otra parte, aquellos otros en los que, por diferentes motivos, se concentran los segmentos más débiles de la fuerza de trabajo -jóvenes, inmigrantes, mujeres- mantienen una posición de debilidad relativa en la dispersión salarial. Además, en este conjunto de actividades, que presentan un perfil tecnológico bajo, la incidencia del empleo precario es mayor, lo que sirve para comprender su inferioridad en términos remunerativos. Estas tendencias señaladas se han contrastado para otros componentes del salario, como las indemnizaciones por despido, así como para uno de los componentes del salario ordinario: las horas extraordinarias. En relación a las diferencias salariales según el tipo de jornada, se ha comprobado que son más agudas en los sectores en los que mejor se paga a los trabajadores, además de crecientes.

Septiembre 2009